

# Innhold

<b>Forord til andre utgave</b> .....	5
<b>Forord til første utgave</b> .....	7
<b>Kapittel 1</b>	
<b>Innledning</b> .....	17
1.1 Oversikt og noen utgangspunkter .....	17
1.2 Litt historikk .....	20
1.2.1 Oppsigelsesvernet .....	20
1.2.2 Oppfølgingsplikten .....	21
1.3 Rettspraksis – en oversikt .....	22
1.4 Opplegget i boken .....	24
<b>Kapittel 2</b>	
<b>Avtalen om det inkluderende arbeidslivet (IA-avtalen) – perioden 2001–2022</b> .....	25
2.1 Innledning .....	25
2.1.1 Intensjonsavtale inngått mellom regjeringen og partene i arbeidslivet .....	25
2.1.2 IA-samarbeidsavtale på den enkelte virksomhet frem til 2018 .....	27
2.2 Rettslige bindinger med IA-avtalen? .....	28
2.2.1 Innledning og problemstilling .....	28

2.2.2	IA-samarbeidsavtalen på den enkelte bedrift . . . . .	29
2.3	Medførte IA-avtalen skjerpede forpliktelser for bedriften? . . . . .	30
2.4	Erfaringer med IA-avtalen. . . . .	32
2.5	Vurdering og råd. . . . .	33
2.6	Huskeliste. . . . .	34

### Kapittel 3

	<b>Varsling av sykefravær, krav på sykepenger og arbeidsgiverens kostnader ved sykefraværet. . . . .</b>	<b>35</b>
3.1	Innledning . . . . .	35
3.2	Varslingsplikten. . . . .	36
3.3	Innføringen av 100 % sykelønn i 1978. . . . .	38
3.4	Rett på sykepenger fra arbeidsgiver og NAV . . . . .	42
3.5	Arbeidsgivers kostnader med sykefraværet . . . . .	45
3.6	Vurdering og råd. . . . .	46
3.7	Huskeliste. . . . .	47

### Kapittel 4

	<b>Oppfølging av sykmeldte – arbeidsgiverens og arbeidstakerens plikter. . . . .</b>	<b>49</b>
4.1	Innledning og oversikt. . . . .	49
4.2	Den konkrete oppfølgingen. . . . .	51
4.2.1	Arbeidsgiver som initiativtaker. Arbeidstaker som medvirker. . . . .	51
4.2.2	Dokumentasjon. . . . .	52
4.2.3	Bedriftshelsetjeneste (BHT). . . . .	53
4.2.4	Oppfølgingsplan senest innen 4 uker. . . . .	53
4.2.5	Dialogmøte nr. 1 senest innen 7 uker. . . . .	55
4.2.6	Arbeidsrelatert aktivitet senest innen 8 uker og gradert sykmelding. . . . .	56
4.2.7	Dialogmøte nr. 2 senest innen 26 uker. . . . .	58
4.2.8	Dialogmøte nr. 3 ved 52 uker . . . . .	60
4.3	Arbeidsgivers tilretteleggingsplikt og arbeidsmiljøloven § 4-6 . . . . .	62
4.3.1	Tilretteleggingsplikt etter arbeidsavtalen. . . . .	62
4.3.2	Lovbestemmelsen . . . . .	62

4.3.3	Når kommer arbeidsmiljøloven § 4-6 inn? . . . . .	63
4.3.4	Grensene for tilretteleggingsplikten . . . . .	65
4.3.5	Gradert sykmelding, begrenset arbeidstid og deltid	68
4.3.6	Dialogen mellom partene. . . . .	69
4.4	Ut plassering eller overgang til arbeidsmarkedsbedrift . . . .	69
4.5	Diskrimineringsvern ved nedsatt funksjonsevne. . . . .	71
4.6	Arbeidstakers medvirkningsplikt. . . . .	73
4.6.1	Innledning . . . . .	73
4.6.2	Nærmere om medvirkningsplikten . . . . .	73
4.6.3	Sted for dialogmøtene. . . . .	75
4.6.4	Arbeidstakerens plikt til å delta. . . . .	76
4.6.5	Arbeidstakerens og arbeidsgiverens samarbeid . . .	77
4.7	Etter at verneperioden på 12 måneder er over . . . . .	78
4.7.1	Arbeidsavklaringspenger og dokumentasjon overfor arbeidsgiver . . . . .	78
4.7.2	Hvor lenge må arbeidsgiver følge opp den ansatte etter at verneperioden er over? . . . . .	80
4.8	Vurdering og råd. . . . .	83
4.9	Huskeliste. . . . .	84

## Kapittel 5

<b>NAV, legen og bedriftshelsetjenesten . . . . .</b>	<b>86</b>
5.1 Innledning . . . . .	86
5.2 NAV . . . . .	86
5.3 Legen/sykmelder. . . . .	89
5.4 Bedriftshelsetjenesten. . . . .	91
5.5 Arbeidsgiver som bestrider egenmelding eller sykmelding	93
5.6 Vurdering og råd. . . . .	95
5.7 Huskeliste. . . . .	96

## Kapittel 6

<b>Endrings- og omplasseringsrett og endringsoppsigelse . . . . .</b>	<b>97</b>
6.1 Innledning . . . . .	97
6.2 Utvidet styrings- og endringsadgang ved sykdom og sykefravær. . . . .	98
6.3 Endringer ut over stillingens grunnpreg og endringsoppsigelse . . . . .	101

6.4	Retten til å stå i stilling. ....	105
6.5	Rett til å komme tilbake til opprinnelig stilling .....	107
6.6	Saksbehandlingen .....	109
6.7	Vurdering og råd. ....	110
6.8	Huskeliste. ....	112

## Kapittel 7

<b>Verneperioden på inntil 12 måneder .....</b>	<b>113</b>
7.1 Innledning .....	113
7.2 Formål .....	115
7.3 Omfatter arbeidsmiljøloven § 15-8 annet enn fravær? Bevisbyrde .....	117
7.4 En eller flere verneperioder? .....	119
7.5 Lengre verneperiode etter avtale eller beslutning – statens ordning .....	122
7.6 Vurdering og råd. ....	124
7.7 Huskeliste. ....	125

## Kapittel 8

<b>Saklig grunn til å si opp arbeidstaker på grunn av høyt sykefravær .....</b>	<b>126</b>
8.1 Innledning .....	126
8.2 Saklighetsvurderingen etter arbeidsmiljøloven § 15-7 ....	127
8.2.1 Generelt .....	127
8.2.2 Varselet om sykefravær og den innledende dialogen .....	128
8.2.3 Sykefraværsoppfølgingen, saksbehandlingen og tilretteleggingsplikten .....	129
8.2.4 Prognosen for videre sykefravær .....	130
8.2.5 Kostnader og belastning på andre ansatte .....	132
8.2.6 Andre momenter. ....	133
8.3 Vurdering og råd. ....	134
8.4 Huskeliste. ....	134

**Kapittel 9**

<b>Mangelfull arbeidsytelse som følge av sykdom</b> . . . . .	136
9.1 Innledning . . . . .	136
9.2 Kravet til stillingen . . . . .	137
9.3 Prøvetidens betydning . . . . .	139
9.4 Saklighetskravet ved sykdom . . . . .	140
9.5 Faktorene i oppsigelsesvurderingen ved sykdom – arbeidsgiversiden . . . . .	143
9.5.1 Arbeidsgivers tilrettelegging og opplæring . . . . .	143
9.5.2 Oppfølging, instruksjer, rutiner og advarsler . . . . .	144
9.5.3 Skadevirkningene for arbeidsgiver, arbeidsplassen og kollegene . . . . .	145
9.6 Faktorene i oppsigelsesvurderingen ved sykdom – arbeidstakersiden . . . . .	146
9.6.1 Omfanget og typen av svikten i prestasjonene . . . . .	146
9.6.2 Er arbeidstakeren å bebreide? . . . . .	148
9.6.3 Prognose . . . . .	148
9.6.4 Ansiennitet og alder . . . . .	149
9.6.5 Sosiale og andre forhold . . . . .	149
9.7 Oppsummering . . . . .	150
9.8 Huskeliste . . . . .	150

**Kapittel 10**

<b>Rettspraksis – dommer hvor arbeidsgiveren vant frem</b> . . . . .	152
----------------------------------------------------------------------	-----

**Kapittel 11**

<b>Rettspraksis – dommer hvor arbeidstakeren vant frem</b> . . . . .	196
----------------------------------------------------------------------	-----

**Kapittel 12**

<b>IA-avtalen, IA-protokollen og samarbeidsavtalen</b> . . . . .	220
12.1 Innledning . . . . .	220
12.2 Vedlegg: Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv – IA-avtalen 2019–2022 . . . . .	223
12.3 Vedlegg: Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv – IA-avtalen 2014–2018 . . . . .	235
12.4 Vedlegg: Samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv – IA-samarbeidsavtalen 2014–2018 . . . . .	244

12.5	Vedlegg: Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv – IA-avtalen 2010–2013 . . . . .	249
12.5.1	Vedlegg: Protokoll om IA-oppfølging 2010–2013 med bl.a. ny og tettere oppfølging . . . .	257
12.5.2	Vedlegg: Inkluderende arbeidsliv, faktaark om fraværsregler . . . . .	263
12.6	Vedlegg: Samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv – IA-samarbeidsavtalen 2010–2013 . . . . .	265
12.6.1	Vedlegg: Veileder til Samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv – hvordan virksomheter og myndigheter skal gå frem i arbeidet for et mer inkluderende arbeidsliv . . . . .	271
12.7	Vedlegg: Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv – IA-avtalen 2006–2009 . . . . .	291
12.8	Vedlegg: Samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv 2006–2009 . . . . .	296
12.8.1	Eksempel på lokal samarbeidsavtale i kommune/fylkeskommune. Lokal samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv mot 2009 . . . . .	302
12.9	Vedlegg: Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv – IA-avtalen 2001–2005 . . . . .	304

### **Kapittel 13**

<b>Ekspertgruppen for sykefravær – anbefalinger 2010 – utdrag . .</b>	<b>313</b>
-----------------------------------------------------------------------	------------

### **Kapittel 14**

<b>SINTEF-evalueringen av IA-avtalen i 2009 og 2018 . . . . .</b>	<b>317</b>
SINTEF-evalueringen av IA-avtalen i 2009 . . . . .	317
SINTEF-evalueringen av IA-avtalen i 2018 . . . . .	330

### **Kapittel 15**

<b>Arbeidsgivers kostnader ved sykefravær – SINTEF 2018 . . . . .</b>	<b>334</b>
-----------------------------------------------------------------------	------------

### **Kapittel 16**

<b>Eksempler på dokumentasjon under oppfølgingen . . . . .</b>	<b>336</b>
16.1 Eksempel 1: Varslingsrutine ved sykefravær – Bedriften AS . . . . .	336

16.2	Eksempel 2: Reaksjon på manglende varslings av sykefravær. ....	337
16.3	Eksempel 3: Forberedelse av oppfølgingsplan .....	337
16.4	Eksempel 4: Oppfølgingsplan .....	338
16.5	Eksempel 5: Referat fra møtet om oppfølgingsplan .....	341
16.6	Eksempel 6: Referat fra dialogmøte nr. 1 innen 8 uker .....	341
16.7	Eksempel 7: Tidslogg ved sykefraværsoppfølging (om nødvendig) .....	343
 <b>Kapittel 17</b>		
<b>Om arbeidsmarkedsbedriftene/attføringsbedriftene .....</b>		<b>344</b>
17.1	Innledning .....	344
17.2	Hva gjør arbeidsmarkedsbedriftene? .....	344
17.3	Tilbudene .....	345
17.4	Hvordan går man frem? .....	346
17.5	Arbeidsdepartementets informasjon .....	346
17.6	Huskeliste .....	348
 <b>Kapittel 18</b>		
<b>Fem utvalgte dommer i fulltekst (Lovdata) .....</b>		<b>349</b>
18.1	Høyesterett 10. desember 2018 (HR-2018-2344-A) .....	349
18.2	Borgarting lagmannsrett 23. oktober 2018 (ASKO) .....	359
18.3	Borgarting lagmannsrett 29.4.2003: Kranføreren med tekstmeldingen .....	378
18.4	Høyesteretts dom av 8.2.95 – Renovatøren med eksem ...	388
18.5	Tana og Varanger herredsrett 18.4.84: Bilmekanikeren med leddgikt .....	397
 <b>Litteratur .....</b>		<b>416</b>
 <b>Domsregister .....</b>		<b>417</b>
 <b>Stikkordregister .....</b>		<b>420</b>