

# Innhold

Forord .....	11
1. Innledning .....	13
<i>Kristin Alsos, Tone Fløtten, Hanne Cecilie Kavli, Terje Olsen og Sissel Trygstad</i>	
Hva er ulikhet? .....	14
Drivere .....	16
Arbeidsliv .....	18
Velferdsstat .....	21
Migrasjon og integrering .....	25
Dilemmaer .....	28
Referanser .....	30
<b>Del 1 Arbeidsliv</b>	
2. Et organisert arbeidsliv – et gode for alle også i fremtiden? .....	35
<i>Kristin Alsos og Kristine Nergaard</i>	
Innledning .....	36
Data og metode .....	37
Den norske arbeidslivsmodellen .....	38
Større ulikhet mellom bransjer? .....	41
Grupper med svak tilknytning til arbeidsmarkedet .....	44
Er den norske arbeidslivsmodellen fremdeles i stand til å legge premissene for utviklingen av arbeidslivet? .....	46
En arbeidslivsmodell som favner alle? .....	50
Referanser .....	52
3. Midlertidige ansettelses og innleie som kilde til ulikhet .....	54
<i>Kristine Nergaard og Jørgen Svalund</i>	
Innledning .....	55
Tidsavgrensede tilknytninger og ulikhet gjennom kontraktstype .....	57
Et blikk på norsk og skandinavisk forskning .....	60
Norsk arbeidsliv: økt ulikhet under et bilde av stabilitet? .....	60
Data og metode .....	61
Atypiske ansettelses over tid .....	62
Diskusjon .....	67
Avslutning .....	70
Referanser .....	71

4. Fagopplæring og fordeling .....	74
<i>Torgeir Nyen og Anna Hagen Tønder</i>	
Innledning .....	75
Ulikhet i utdanningsvalg .....	76
Ulikhet i lønn etter utdanningsnivå .....	77
Yrkesutdanningssystem og ulikhet .....	78
Det norske fagopplæringssystemet .....	81
Utfordringer for den norske fagopplæringsmodellen i årene framover ...	85
Referanser .....	86
5. Demokrati på jobben .....	89
<i>Sissel C. Trygstad og Ragnhild Steen Jensen</i>	
Hvorfor deltakelse, hvordan og om hva? .....	90
Problemstillinger og metode .....	92
Bedriftsdemokratiske ordninger .....	94
Deltakelse og innflytelse i omorganiseringsprosesser .....	97
Opplevd individuell innflytelse og bedriftsdemokratiske ordninger .....	99
Sammenfatning og diskusjon .....	101
Avslutning .....	103
Referanser .....	103
Vedlegg 5.1 .....	105
6. Lavere organisasjonsgrad i arbeidsmarkedet. Har det konsekvenser for fordelingen? .....	106
<i>Ester Bøckmann, Bjorn Dapi og Elin Svarstad</i>	
Innledning .....	107
Begrepsavklaringer og metode .....	109
Mekanismer for hvordan organisering påvirker ulikhet .....	111
Har et svekket organisert arbeidsliv hatt betydning for ulikhetsutviklingen?	113
Kan økt ulikhet påvirke det organiserte arbeidslivet? .....	117
Avslutning .....	117
Referanser .....	118
7. Arbeidsinnvandring og nye skillelinjer i arbeidsmarkedet .....	120
<i>Anne Mette Ødegård</i>	
Innledning .....	121
Hva skjer når vi blir utsatt for et tilbudssjokk av arbeidskraft? .....	122
Hvor mange, hvem og hvorfor? .....	123
Å jobbe hardt for lav betaling – økende forskjeller i det norske arbeidsmarkedet .....	126
«Vi følger tariffen» – tillit og reguleringer .....	130
Mobil og fleksibel arbeidskraft – eller? .....	131
Referanser .....	135

8. Plattformmediert gigarbeid i Norge. Flexibilitet, uforutsigbarhet og ulikhet .....	137
<i>Kristin Jesnes og Sigurd M.N. Oppegaard</i>	
Innledning .....	138
Hva er plattformmediert gigarbeid? .....	139
Plattformmediert gigarbeid i Norge .....	141
Plattformarbeid i drosjenæringen .....	141
Plattformmer i matleveringsbransjen .....	144
Diskusjon .....	147
Avslutning .....	151
Referanser .....	152
<b>Del 2 Velferdsstat</b>	
9. Den norske ulikhetsdebatten .....	157
<i>Tone Fløtten</i>	
Innledning .....	158
Politikk for økonomisk utjevning .....	159
Utviklingen i fattigdom og ulikhet .....	161
Holdninger til ulikhet .....	163
Fire tiår med økende bevissthet om ulikhet .....	171
Avslutning .....	172
Referanser .....	173
10. Etter pensjonsreformen – valg, virkninger og veien videre .....	175
<i>Tove Midtsundstad</i>	
Innledning .....	176
Pensjonsreformen .....	176
Tilpasninger i seinkarrieren .....	177
Seinkarrierer i privat sektor etter 2011 .....	178
Utdfordringer og dilemmaer .....	186
Driverne .....	187
Avslutning .....	189
Referanser .....	191
11. Kvinners sykefravær – et mysterium? .....	194
<i>Beret Bråten og Ragnhild Steen Jensen</i>	
Innledning .....	195
Hva statistikk forteller om kjønnsforskjeller i sykefravær .....	196
Hva forskning forteller om årsaker til kjønnsforskjeller i sykefravær .....	198
Empirinære fortolkninger .....	200
Teoretiske fortolkninger .....	204
Hypotesetesting kontra fortolkende tilnærminger .....	207
Referanser .....	208

12. Når velferdstjenestene ikke strekker til: Oppfølging av personer med rus- og psykiske helseproblemer .....	211
<i>Inger Lise Skog Hansen og Terje Olsen</i>	
Innledning .....	212
Data og metode .....	214
Bolig og tjenester til personer med kaotiske liv .....	215
Spesialisering – når brukerne ikke passer inn .....	216
Meningsbærende kategorier og klassifisering .....	219
Medvirkning og involvering .....	220
Analyse .....	221
Avslutning .....	222
Referanser .....	224
13. Ulikhetens geografi .....	226
<i>Elias Nosrati</i>	
Innledning .....	227
Ulikhet i sosialt og fysisk rom .....	227
Historiske linjer .....	228
Inn i det 21. århundre .....	230
Avslutning .....	234
Referanser .....	235
<b>Del 3 Migrasjon og integrering</b>	
14. Da klokka klang ... Utdanningens plass i integreringspolitikken .....	239
<i>Tove Mogstad Aspøy, Hanne Cecilie Kavli og Anna Hagen Tønder</i>	
Innledning .....	240
Data og metoder .....	241
Utdanningsnivå blant flyktninger i Norge .....	242
Rett til utdanning og muligheter for livsopphold .....	243
Formelle rettigheter uten reelle muligheter? .....	247
Flyktingers deltakelse i det formelle utdanningssystemet .....	249
Avslutning .....	253
Referanser .....	254
Vedlegg 14.1 Dokumentgjennomgang .....	256
15. Å bygge opp eller bryte ned? Tillit og brukerrelasjoner i møtet mellom innvandrere og Nav .....	258
<i>Silje Andresen, Jon Horgen Friberg, Hanne Cecilie Kavli og Maria G. Volckmar-Eeg</i>	
Innledning .....	259
Bakgrunn .....	260
Data og metoder .....	262
Hvordan opplever brukerne relasjonen med Nav? .....	263

Hva kjennetegner brukere som har særlig dårlig erfaringer med Nav? . . . .	267
Avslutning . . . . .	271
Referanser . . . . .	273
Vedlegg 15.1 . . . . .	275
<b>16. Mangfold og ulikhet i det nye Norge: Innvandrernes barn på terskelen til voksenlivet . . . . .</b>	<b>276</b>
<i>Jon Horgen Friberg og Erika Braanen Sterri</i>	
Innledning . . . . .	277
Teoretiske perspektiver på sosial mobilitet blant innvandrernes etterkommere . . . . .	278
Metode og data . . . . .	280
Hva kjennetegner oppvekstforholdene for barn av innvandrere i Norge? . .	281
Hvordan går det med de samme gruppene i begynnelsen av 20-årene? . . . .	284
Avslutning . . . . .	290
Referanser . . . . .	291
<b>17. Norsk innvandringspolitikk som ulikhetsdriver . . . . .</b>	<b>294</b>
<i>Ragna Lillevik og Guri Tyldum</i>	
Innledning . . . . .	295
En nøktern standard i asylsøkerfasen . . . . .	297
Familieinnvandring – rettighet eller gulrot? . . . . .	299
Fra trygderettigheter til behovsprøvde ytelser . . . . .	302
Strengere krav for statsborgerskap . . . . .	303
Konsekvenser for norsk ulikhet . . . . .	305
Referanser . . . . .	308
<b>18. Den norske dialogmodellen: Representasjon og dialog som svar på kulturell ulikhet . . . . .</b>	<b>311</b>
<i>Olav Elgvin</i>	
Innledning . . . . .	312
Forskningsspørsmål og metode . . . . .	312
Kulturell ulikhet, islam og konflikter . . . . .	313
Den norske religionspolitikken: Statsstøtte, representasjon og dialog . . . . .	314
Endringer i politikk og holdninger . . . . .	317
Utfordringer: Mangelfull institusjonalisering . . . . .	319
Avslutning . . . . .	321
Referanser . . . . .	322
<b>Forfatteromtaler . . . . .</b>	<b>324</b>